

Invisible Facilitation

Invisible Facilitation

für Teams, Gruppen, Organisationen

Stilles Wirken, große Wirkung

Warum wir?

4 Organisationsentwicklerinnen, die unterschiedlicher nicht sein könnten - und doch mit ähnlicher Haltung agieren. Entlang systemischer Grundprinzipien, immer zum Wohle der Kundenorganisation. Top ausgebildet, langjährig erfahren, multi-perspektiv. Hochkreativ und zugleich bodenständig.

Contact Us

Alle Logos sind verlinkt - sprechen Sie uns gerne direkt an, wir stehen Ihnen alle zur Verfügung.

Wieso Invisible?

Wir wirken mitten im laufenden Betrieb. Ohne Workshops, ohne Agenda, ohne Umwege. Stille Facilitator:innen bewegen sich im Alltag von Teams, verlangsamen, klären, öffnen andere Stimmen und machen sichtbar, wo etwas feststeckt. So entstehen feine Verschiebungen in Aufmerksamkeit, Ausrichtung, Dynamiken, Zusammenspiel und Tempo – und das System beginnt, sich selbst neu zu organisieren.

Ihre Investition

kleine Variante:

2 Berater:innen - € 3.000/Tag zzgl. USt.

umfassende Variante:

4 Beraterinnen - € 6.000/Tag zzgl. USt.

Eine Kollaboration von



Anlass

Sie merken, es bräuchte etwas - und haben keine Zeit, ganze Teams aus dem laufenden Geschäft herauszunehmen.

Oder Sie haben sich schon mit Workshop-Settings angenähert, und halten das nichts für das passende Format?

Wie wäre es, wenn Kulturtransformation "nebenher" laufen könnte?

Wenn die Dinge, die Ihnen schon aufgefallen sind, ganz subtil angestoßen werden?

Wenn Aspekte, die sie noch nicht benennen können, auf einmal einen Namen finden? Und damit handhabbar werden?

Wenn auch nur einer dieser Punkte für Sie relevant ist:

Dann ist Invisible Facilitation Ihr Format!



Umsetzung

Das optimale Ausmaß für Ihr Anliegen und die Bandbreite der Interventionen wird sowohl im Rahmen der Auftragsklärung, als auch dann tagesgenau im jeweiligen Facilitation-Team mit Ihrem Management festgelegt.

Im laufenden Betrieb, während Ihre Mitarbeiter:innen wie gewohnt ihren Tätigkeiten nachgehen, tauchen 2-4 von uns wie "unsichtbare Katalysatorinnen" in ein oder mehrere Teams ein. Wir beobachten, spüren, verschieben kleine Muster falls gewünscht. Am Anfang noch bemerkt, scheinen wir mehr und mehr mit der Situation zu verschmelzen.

Als Coaches sind wir gewohnt, innerhalb von Minuten Verbindung herzustellen und eine vertrauensvolle Arbeitsbeziehung zu Einzelnen und Gruppen aufzubauen. Ihre Mitarbeiter:innen merken schnell, dass wir allparteilich agieren - ohne fixe Agenda, ohne spezielles Setting - einfach durch Präsenz, Resonanz, achtsame Gesten.